gemeente Zaanstad
ZNSTD
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Zaanstad.
Nr. 71009
3 augustus
2015

Regeling woon-werkverkeer Zaanstad 2015

Wijzigingen in de Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Zaanstad (AGZ) als gevolg van het akkoord in commissie georganiseerd overleg d.d. 16 september 2014

De gemeentesecretaris, namens het college van burgemeester en wethouders van de gemeente Zaanstad;
gelet op artikel 160, lid 1 sub c van de Gemeentewet en artikel 5 lid 1 van het Organisatiebesluit Zaanstad 2012
besluit vast te stellen de volgende wijzigingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Zaanstad:

Artikel I Wijzigingen

De arbeidsvoorwaardenregeling wordt als volgt gewijzigd.

Regeling woon-werkverkeer Zaanstad 2015

Toepassing regeling

Artikel 1

Deze regeling is van toepassing op ambtenaren in dienst van de gemeente Zaanstad, die van huis, binnen Nederland, naar en van het werk reizen, ongeacht het vervoermiddel.

Artikel 2

Collegeleden, raadsleden, extern ingehuurde medewerkers en stagiairs van de gemeente Zaanstad kunnen geen aanspraak maken op deze regeling.

De uitruil

Artikel 3

1. Voor de ambtenaar die naar het werk reist wordt op aanvraag een bruto salarisbestanddeel verlaagd in ruil voor een onbelaste vergoeding woon-werkverkeer (hierna: de uitruil). De hoogte van de uitruil is 2 keer enkele reisafstand huis – werklocatie, vermenigvuldigd met het aantal reisdagen per jaar en de uitkomst daarvan vermenigvuldigd met een bedrag. Hierbij geldt het volgende:
   a. Voor de bepaling van de reisafstand huis - werklocatie geldt een nader voorschrift dat apart wordt bekendgemaakt.
   b. Voor de bepaling van het aantal reisdagen per jaar en voor het maximale bedrag onbelaste vergoeding per kilometer geldt wat hierover in fiscale wet- en regelgeving is vastgelegd.
   c. De uitruil over het gehele kalenderjaar vindt plaats op de eindejaarsuitkering.
   d. Als de eindejaarsuitkering niet toereikend is voor de uitruil, dan vindt 5/12 deel van de uitruil plaats op de vakantietoelage.
   e. Als de eindejaarsuitkering en de vakantietoelage niet toereikend zijn voor de uitruil, dan vindt geen uitruil plaats over het bedrag dat deze bedragen overstijgt.

2. De bepalingen in dit artikel gelden zolang de fiscale wet- en regelgeving hierin voorzien.

Artikel 4

De ambtenaar die:
a. minder valide is en aan wie hierom een parkeervergunning is verleend;
b. die incidenteel en in opdracht van de leidinggevende:
   I. moet werken op een werkdag tot na 22.00 uur;
   II. met het OV reist maar zo vroeg moet beginnen dat de werkplek niet op tijd met het OV kan worden bereikt;
   III. moet werken in het weekeinde;

wordt, indien noodzakelijk, voor die dag een parkeerplaats ter beschikking gesteld.

Artikel 5

Een aanvullende vergoeding op deze regeling of toekenning van een hogere salarisinschaling vanwege de kosten van woon-werkverkeer, is niet toegestaan.

Overgangsregeling

Artikel 6

1. De ambtenaar aan wie vóór 1 januari 2015 een tegemoetkoming in de kosten van het woon-werkverkeer vanwege het reizen met OV is toegekend, kan een beroep doen op het volgende overgangsrecht.
   a. De ambtenaar met 1 OV-abonnement heeft recht op compensatie indien zijn werkelijke meerkosten per jaar van het woon-werkverkeer met het OV (bij de goedkoopste manier van reizen) bij toepassing van deze regeling minstens € 250 meer bedragen dan bij toepassing van de Regeling woon-werkverkeer 2011. Het meerdere (boven € 250) wordt gedeeltelijk vergoed: in 2015 voor 75%, in 2016 voor 50% en in het 2017 voor 25%.
   b. De ambtenaar die met trein en aanvullend openbaar vervoer reist en meer dan 3 kilometer woont van het treinstation waar hij opstapt, krijgt de kosten van het aanvullend openbaar vervoer als volgt gecompenseerd: in 2015 voor 100%, in 2016 voor 100% en in het 2017 voor 75%.

2. Voor de ambtenaar die in 2014 € 0,19 netto per kilometer ontving vanwege het werk in dienstroosters met een begintijd waarop de werkplek niet met het OV kon worden bereikt of met een eindtijd na 20.00 uur, wordt de verstrekking van de netto reiskostenvergoeding als volgt in stappen omgezet naar uitruil:
   a. In 2015: 75% van € 0,19 per kilometer netto, 25% uitruil
   b. In 2016: 50% van € 0,19 per kilometer netto, 50% uitruil
   c. In 2017: 25% van € 0,19 per kilometer netto, 75% uitruil

Hardheidsclausule overgangsregeling

Artikel 7

De ambtenaar kan, uiterlijk op 31 december 2014, de werkgever onder opgave van redenen verzoeken de hardheidsclausule toe te passen als hij van mening is dat het negatieve financiële effect van de nieuwe regeling, ook na compensatie, tot een schrijnende situatie leidt.
Compensatie op grond van de hardheidsclausule vindt plaats op basis van werkelijk gemaakte kosten. De werkgever beoordeelt of naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid sprake is van een onaanvaardbaar effect in de betreffende individuele situatie, en kan een individuele regeling treffen voor maximaal drie jaar om dit effect te verzachten. Voorbeelden van omstandigheden die een rol kunnen spelen bij de beoordeling van een beroep op de hardheidsclausule, zijn:

a. de ambtenaar heeft op basis van de voormalige regeling keuzes gemaakt voor woon-werkverkeer (hij is bijvoorbeeld op basis van de voormalige regeling bij Zaanstad komen werken, of verhuisd);
b. de ambtenaar heeft een groot nadeel in het ‘besteedbaar’ inkomen ten opzichte van de regeling die gold bij indiensttreding.

Uitvoering

Artikel 8

Voor het aanvragen van uitruil op basis van deze regeling is een uitvoeringsprocedure van toepassing die wordt gepubliceerd op intranet.

Algemene hardheidsclausule

Artikel 9

Als in een individueel geval, door persoonlijke omstandigheden een situatie ontstaat die, gelet op doel en strekking van de regeling, leidt tot onbillijkheden, dan kan de gemeentesecretaris besluiten om van de regeling af te wijken.

Inwerkingtreding

Artikel 10

Deze regeling kan worden aangehaald als “Regeling woon-werkverkeer Zaanstad 2015” en treedt in werking op 1 januari 2015.

Artikel 11
Gelijktijdig met het in werking treden van deze regeling wordt ingetrokken:
de “Regeling woon-werkverkeer Zaanstad 2011”.

Artikel II Inwerkingtreding
Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

Aldus vastgesteld namens het college van burgemeester en wethouders van gemeente Zaanstad d.d. 24 maart 2015

De gemeentesecretaris,